

T.C.
ADALET BAKANLI I
Ceza leri Genel M¼d¼rl¼ ü

Sayı : 19120602-5-010-06-02-016-2006-E.2020/99881

31/12/2019

Konu : Adalet Bakanlı ı Disiplin Yönetmeli inin
Uygulanmasına li kin Usul ve Esaslar

GENELGE
No:17/1

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 134 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan Disiplin Kurulları ve Disiplin Âmirleri Hakkında Yönetmelikte De i klik Yapılmasına Dair Yönetmeli in 2 nci maddesi uyarınca düzenlenen ve 05/04/2017 tarihli ve 30029 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlü e giren Adalet Bakanlı ı Disiplin Yönetmeli inin uygulanmasına ili kin usul ve esaslar açısından yol gösterici olması ve aynı Yönetmelik hükümleri uyarınca Bakanlı ımıza gönderilecek olan disiplin soru turma dosyalarının eksiksiz ve zamanında hazırlanabilmesi amacıyla 01/01/2006 tarih ve 17 sayılı Genelgenin güncellenerek bazı hususların yeniden te kilâta duyurulmasında yarar gör¼lm¼ tür.

Bilindi i üzere;

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

“Disiplin cezalarının çe itleri ile ceza uygulanacak fiil ve hâller” kenar ba lıklı 125 inci maddesinin ikinci fıkrasında; “Disiplin cezası verilmesine sebep olmu bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ili kin süre içinde tekerrüründe bir derece a ır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece a ır ceza verilir.”

“Disiplin cezası vermeye yetkili âmir ve kurullar” kenar ba lıklı 126 ncı maddesinde; “Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun ba lı oldu u kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amirler il disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler tarafından verilir.

Devlet memurlu undan çıkarma cezası amirlerin bu yoldaki iste i üzerine, memurun ba lı bulundu u kurumun yüksek disiplin kurulu kararı ile verilir.

Disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunun ayrı bir ceza tayinine yetkisi yoktur, cezayı kabul veya reddeder. Ret halinde atamaya yetkili amirler 15 gün içinde ba ka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler.

Özel kanunların disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullarla ilgili hükümleri saklıdır.”

Zamana ımı” kenar ba lıklı 127 nci maddesinde; “Bu Kanunun 125 inci maddesinde sayılan fiil ve halleri i leyenler hakkında, bu fiil ve hallerin i lendi inin ö renildi i tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında bir ay içinde disiplin soru turmasına,

b) Memurluktan çıkarma cezasında altı ay içinde disiplin kovu turmasına,

Ba lanmadı ı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamana ımına u rar.

Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin i lendi i tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmedi i takdirde ceza verme yetkisi zamana ımına u rar.”

“Savunma hakkı” kenar ba lıklı 130 uncu maddesinde; “Devlet memuru hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Soru turmayı yapanın veya yetkili disiplin kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdi i süre içinde veya belirtilen bir tarihte savunmasını yapmıyan memur, savunma hakkından vazgeçmi sayılır.”

“Cezaî kovu turma ile disiplin kovu turmasının bir arada yürütülmesi” kenar ba lıklı 131 inci maddesinde; “Aynı olaydan dolayı memur hakkında ceza mahkemesinde kovu turmaya ba lanmı olması, disiplin kovu turmasını geciktiremez.

Memurun ceza kanununa göre mahkûm olması veya olmaması halleri, ayrıca disiplin cezasının uygulanmasına engel olamaz.”

Hükümleri yer almaktadır.

Bu itibarla;

1-Memur hakkında;

a) Belli bir konuyu içermeyen veya somut delile dayanmayan,

b) Ba vuru sahibinin adı, soyadı, imzası ile adresi bulunmayan,

c) Daha önceden ikâyet konusu yapılp sonuçlanan hususlarda yeni delil içermeyen,

ç) Kanun yollarına ba vuru sebebi olarak ileri sürülebilecek hususları içeren,

d)Akıl hastalı ı sebebiyle vesayet altına alınanlar veya henüz vesayet altına alınmamı olmakla birlikte bu hastalı a duçar oldukları sa lık kurulu raporu ile belirlenenlerce verilmi olan,

hbar veya ikâyetlerin i leme konulmamasına karar verilmesi,

Ancak, ba vuru sahibinin adı, soyadı, imzası ile adresi bulunmayan ihbar ve ikâyetlerin somut delillere dayanması durumunda, konu hakkında disiplin soru turmasına ba lanması,

2- Disiplin suçunu i ledi i anda görevde bulunan ancak daha sonra emekliye ayrılan, istifa eden, müstafi (çekilmi) sayılan veya Devlet memurlu undan çıkarma cezası almı olan memurlar da dâhil tüm Devlet memurları hakkında disiplin soru turması yapılabilece i,

3-Devlet memurunun daha önce disiplin soru turmasına konu olmu ve bir disiplin kararı ile sonuçlandırılmı fiil veya hâli hakkında ikinci kez disiplin soru turması açılmayaca ı ve disiplin cezası verilemeyece i gibi verilmi olan disiplin cezasının da geri alınarak ba ka bir disiplin cezasına hükmedilemeyece i,

4- Disiplin soru turmasının yapılması ve karara ba lanmasında, hakkında disiplin soru turması yapılacak memurun disipline aykırı fiil veya hâli i ledi i anda görevli oldu u yerdeki disiplin âmirlerinin yetkili oldu u, Adalet Bakanlı ı Disiplin Yönetmeli ine Ekli Cetvellerde yer alan âmirlerden herhangi birinin disiplin soru turmasına ba layabilece i,

5-a) Disiplin soru turması yapılmadan kamu görevlisine disiplin cezası uygulanamayaca ı,

b) Devlet memurları tarafından 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinde belirtilen fiil ve hâllerin i lendi inin ilgili memurun disiplin âmiri tarafından ö renilmesi üzerine, atamaya yetkili âmir (Bakan), komisyon ba kanı veya Cumhuriyet ba savcısından izin almadan derhâl disiplin soru turmasına ba lanması,

6- 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinde sayılan fiil ve hâlleri i leyenler hakkında, bu fiil ve hâllerin i lendi inin disiplin âmirlerince ö renildi i tarihten itibaren,

a) Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarını gerektiren hâllerde bir ay,

b) Devlet memurlu undan çıkarma cezasını gerektiren hâllerde ise altı ay,

çinde disiplin soru turmasına ba lanmadı ı takdirde disiplin soru turmasına ba lama sürelerinin dolmasına sebebiyet verilece i,

Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hâllerin i lendi i tarihten itibaren iki yıl geçtikten sonra disiplin cezası verilemeyece i,

Disiplin cezasının idare mahkemesince iptali üzerine, yeniden disiplin cezası verilmesi gereken durumlarda, iki yıllık ceza verme zamana sınırlaması süresi kuralının ihlaliyle ilgili,

7- Disiplin âmirinin, disipline aykırı fiilin mahallinde veya tanıklığı olması hâlinde; disiplin soruşturmasını yürütemeyeceği, soruşturmacı atayamayacağı, bu durumda tutanakla tespit ettiği fiil veya hâli, gereğini yapmak üzere Adalet Bakanlığı Disiplin Yönetmeliğine ekli cetvelde göre; kendisinin bir derece üzerindeki disiplin âmirine, yoksa bir derece alt disiplin âmirine, her iki disiplin âmirinin de aynı eylemde mahallinde veya tanıklığı olması durumunda ise ilgisine göre komisyon başkanlığı, Cumhuriyet savcısı veya vekiline göndereceği,

8- a) Muhakkikin, kararı verecek disiplin âmiri tarafından atanması,

b) Adalet Bakanlığı Disiplin Yönetmeliğinin Ekli Cetvellerinde üst derecede yer alan bir disiplin âmiri tarafından soruşturma yapıldığında alt derecedeki disiplin âmirlerinin de muhakkik olarak atanabileceği,

c) Disiplin âmirinin, kendisine emredilen görevdeki bir kişi iyi muhakkik olarak atayamayacağı,

ç) Soruşturma konusu açıkça belirtilerek (yer, kişi, tarih ve olay) kim hakkında soruşturma yapılacağı ve muhakkikin kim olduğu hususlarını içeren görevlendirme yazısının muhakkike tebliğ edilmesi,

d) Muhakkik olarak atanacak kişinin, hakkında soruşturma yapılan memura emredilen veya daha üst görevde olması,

e) Soruşturma konusu fiilin mahallinde veya soruşturulan kişi ile husumeti bulunan kişinin, muhakkik olarak atanamayacağı, atanması ise bu durumu kendisini görevlendiren disiplin âmirine derhâl bildirmesi ve **disiplin** âmirinin de yeni bir muhakkik ataması gerektiği,

9- a) Muhakkikin, kendisini yazılı olarak görevlendiren disiplin âmirinin disiplin cezası verme yetkisi hariç bütün yetkilerini haiz olup; soruşturma konusuyla sınırlı olmak üzere her nevi evrakı incelemeye, ilgili kurumlardan ve kişilerden bilgi ve belge almaya, tanıklık dinlemeye, mahallinde keşif yapmaya, hakkında soruşturma yapılan memurun savunmasını almaya ve soruşturma raporu düzenlemeye yetkili olduğu,

b) Talimat yazma yetkisi bulunmayan muhakkikin, talimat yazma yetkisi bulunan disiplin âmiri aracılığıyla bu işlemleri yerine getireceği,

c) Muhakkikin görevlendirildiği fiil veya hâlinde yeni bir disipline aykırı fiil veya hâli tespit etmesi halinde, kendiliğinden soruşturma yapamayacağı, durumu disiplin âmirine yazılı olarak bildirmesi gerektiği, kendisine yazılı olarak ek soruşturma izni verildiği takdirde bu konularda da soruşturma yapabileceği, disiplin suçunun hukuki niteliğinin de işleminin ise yeniden izin alınmasını gerektirmeyeceği,

10 –Devlet memurunun disiplin cezasını gerektirecek fiil veya hâli, aynı zamanda ceza yargılamasını da gerektiriyorsa;

a) Disiplin soruşturmasının sonuçlandırılması için, o memur hakkındaki adli soruşturma sonucunun beklenmesinin zorunlu olmadığı,

b) Devlet memuru hakkında mahkûmiyet kararı olması veya olmamasının disiplin cezasının verilmesine engel teşkil etmeyeceği,

11- a) Devlet memurunun disiplin suçuna konu fiil veya hâli bakımından adli soruşturma yapılmıyorsa; bu kapsamda alınan ifadeler, bilirkişi raporları, iddianame, kovuşturmaya yer olmadığı kararı, durdurma zabitleri, iletişim tespit tutanakları, mahkeme kararları gibi delil niteliğindeki tüm belgelerin onaylı örneklerinin dosyaya eklenmesi,

b) Hakkında soruşturma yapılan memura ait ödül ve başarı belgeleri, kesinleşmiş emri tahakkukatı disiplin cezalarının onaylı örnekleri, memurun sendikası olup olmadığına dair bilgi yazısı, sicil özeti, hizmet belgesi, memurun öğrenim durumu itibarıyla gelebileceği en son derece ve kademesine ilişkin bilgi ve belgelerin dosyaya konulması, tüm belge ve evrakın

her birinin sa üst kö esine numara verilerek olu turulan soru turma evrakının dizi listesine ba lanması,

12-a)Adlî soru turma kapsamında alınan beyanların dosyaya eklenmesinin yeterli olmadığı, muhakkik tarafından disiplin soru turması kapsamında mü teki ve tüm tanık beyanlarının ayrıca alınması,

b) Tanık yemininin 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununa göre yaptırılması,

c) Ma dur ve tanıkların beyanları alınırken, varsa adlî soru turma sırasında alınan beyanları ile olan çeli kilerin giderilmesi,

ç) Alınan beyanların yazılı olması, ifadeyi alan, veren ve varsa kâtibin imzalarının bulunması,

13- a) Devlet memuruna bir yazı ile savunma hakkı tanınmadan disiplin cezası verilemeyece i,

b) Savunma istem yazısının, disiplin soru turmasının ba langıcında de il, tüm deliller toplanıp disipline aykırı fiil veya hâl tam olarak ortaya çıkarıldıktan sonra tebli edilmesi,

Savunma istem yazısında;

a) snat edilen fiil ve hâllerin açıkça yer, ki i, zaman ve olay belirtilerek yazılması,

b) Yedi günden az olmamak üzere savunma hazırlamaya yeterli makûl bir süre verilmesi,

c) Verilen süre içinde savunma yapılmadı ı takdirde savunma hakkından vazgeçilmi sayılaca ına ili kin ihtarın bulunması,

Savunma süresinin tebli in ertesi günü i lemeye ba layaca ı, mücbir sebep hâlleri saklı olmak üzere, memurun izinli veya raporlu olmasının savunma süresini uzatmayaca ı,

14-Soru turma tamamlandı ında düzenlenen raporda;

a) Soru turmacı atanma yazısının tarih ve sayısı,

b) Disiplin âmirinin isnat edilen fiil veya hâli ö renme tarihi ve soru turmaya ba lama tarihi,

c) Mü teki veya ma durun kimlik bilgileri,

ç) Hakkında soru turma yapılan memurun kimli i,

d) ddiia konusu olay,

e) Fiil veya hâlin gerçekte ti i tarih ve yer,

f) Savunma,

g) Leh ve aleyhe olan deliller (Tanık beyanları, raporlar...),

) Delillerin de erlendirilmesi,

h) Sonuç,

Ba lıkları altında kapsamlı olarak hazırlanması,

Sonuç kısmında; soru turmaya konu olaylar ve delillerin ayrı ayrı tahlil edilmesi, suç te kil etti i kanaatine varılırsa fiil veya hâlin gerektirdi i disiplin cezası madde ve bent tayini suretiyle ve tekrür artlarının bulunup bulunmadı ının da de erlendirilmesi,

Disiplin âmirinin soru turma raporu ile ba lı olmadığı, gerekçelerini açıklamak artıyla, disiplin cezası vermeyebilece i ya da ba ka bir disiplin cezası gerektirdi inden bahisle i lem yapabilece i,

15- Soru turma raporu düzenlendikten sonra 14 üncü maddede belirtilen usule göre disiplin âmiri tarafından memurun son savunmasının istenilmesi,

16-657 sayılı Kanunun 126 ncı maddesine göre;

a) Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarının; disiplin amiri,

b)Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının; disiplin âmirinin teklifi üzerine, Bakanlık Disiplin Kurulu'nun uygunluk kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili âmir,

c) Devlet memurlu undan çıkarma cezasının; disiplin âmirinin teklifi üzerine, Yüksek Disiplin Kurulu tarafından verilece i,

Disiplin soru turmasında muhakkik ya da disiplin âmiri sıfatıyla görev alan ki ilerin; memur hakkında verilecek uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına kar ı yapılan itirazı inceleyen komisyon disiplin kuruluna katılamayaca ı,

İlgili disiplin kurullarınca kademe ilerlemesinin durdurulması ve Devlet memurlu undan çıkarma cezası tekliflerinin reddedildi i durumlarda, atamaya yetkili âmirce ba ka bir disiplin cezası verilebilece i,

17- Kademe ilerlemesinin durdurulması veya Devlet memurlu undan çıkarma cezasını gerektiren bir fiil veya hâl dolayısıyla ba latılan disiplin soru turması sonucunda elde edilen delillerin bir disiplin cezası vermeye yeterli olmadı ı ya da disiplin cezası zamana ımının doldu u kanaatine ula an disiplin âmirince “disiplin cezası verilmesine yer olmadı ı” yönünde karar verilmesi, bu durumda disiplin âmirinin disiplin dosyasını ilgili kurullara göndermesine gerek olmadı ı,

18- a) Muhakkikin fiil veya hâlin kademe ilerlemesinin durdurulması veya Devlet memurlu undan çıkarma cezasını gerektirdi i yönünde soru turma raporu düzenlemesi durumunda; disiplin âmiri de aynı kanaatte oldu u takdirde, bir fezleke ekinde dizi pusulasına ba ladı ı soru turma dosyasını ilgili disiplin kuruluna göndermesi,

b) Muhakkikin soru turma raporunda fiil veya hâlin uyarma, kınama veya aylıktan kesme cezasını gerektirdi i yönünde soru turma raporu düzenlemesine ra men, disiplin amirinin fiilin kademe ilerlemesinin durdurulması veya Devlet memurlu undan çıkarma cezasını gerektirdi i kanaatinde olması hâlinde, gerekçeli fezleke ekinde dizi pusulasına ba ladı ı soru turma pusulasını ilgili disiplin kuruluna göndermesi,

c) Soru turma konusu fiil veya hâller birden fazla disiplin cezasını gerektiriyorsa, disiplin âmirinin kendisinin verebilece i disiplin cezalarını (uyarma, kınama ve aylıktan kesme) vermesi, bunun yanında ilgilinin kademe ilerlemesinin durdurulması ve Devlet memurlu undan çıkarma cezasını gerektiren fillerinin tespiti hâlinde iki farklı kurulda i lem yapılaca ndan disiplin âmirince ayrı ayrı soru turma dosyası ve soru turma raporu düzenlenerek teklif hazırlanması,

19- a)657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre, hakkında soru turma yürütülen memura iki hâlde tekerrür dolayısıyla fiilinin gerektirdi i cezanın bir derece a ırı olan disiplin cezası verilmesi;

1) Disiplin cezasının verilmesine sebep olmu bir fiil veya hâlin özlük dosyasından silinmesine ili kin 657 sayılı Kanunun 133 üncü maddesinde belirlenen süreler içinde (Uyarma ve kınama cezalarında 5 yıl, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında 10 yıl) tekrarı hâlinde (ikincisinde) bir derece a ır cezanın verilece i,

2) Aynı derecede disiplin cezasını gerektiren fakat ayrı fiil ve hâller nedeniyle verilen disiplin cezalarının yukarıda belirtilen süreler içerisinde üçüncü kez uygulaması hâlinde de bir derece a ır cezanın verilece i,

b) Tekerrür uygulamasının takdire ba lı olmadı ı, artları varsa uygulanmasının zorunlu oldu u,

c) Her iki tekerrür hâlinde de tekerrüre esas alınan disiplin ceza ya da cezalarının 657 sayılı Kanunun 135 inci maddesinin ikinci fıkrası anlamında kesinle mi olması gerekti i, dolayısıyla disiplin cezasına itiraz edilmemesi durumunda, yedinci günü takip eden günden; itiraz edilmesi hâlinde ise itirazın reddini takip eden günden itibaren i lenen yeni disiplin suçu için bu ilk disiplin suçunun tekerrüre esas olaca ı,

ç) Tekerrür uygulamalarında tekerrüre esas alınan disiplin ceza ya da cezalarının 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin üçüncü fıkrası gere ince bir alt disiplin cezasına indirilmi olmasının tekerrüre esas alınmasına engel olmadı ı, zira anılan Kanunda, cezanın tekerrürü de il fiil veya hâlin tekerrüründen bahsedildi i, ayrıca önceki cezanın affedilmesinin de tekerrürün uygulanmasına engel te kil etmedi i,

d) Tekerrür uygulaması yapılırken fiil veya hâlin gerektirdiği disiplin cezasının ancak bir derece ağırlı olan disiplin cezası verileceği, tekerrür dolayısıyla bir derece ağırlı ceza verildikten sonra bir kez daha tekerrüre esas disiplin suçu işlendiği takdirde, fiilin gerçekte karışık olan disiplin cezasının iki üstü disiplin cezası değil, yine bir derece ağırlı olan ceza verileceği, zira tekerrürün tekerrürü olmadığı,

20- a) Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan, ödül veya başarı belgesi alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olan cezanın uygulanabileceği konusundaki takdir yetkisinin disiplin cezasını veren âmir ya da kurula ait olduğu,

b) Alt ceza uygulaması yapılmaması durumunda gerekçesinin kararda açıklanması,

c) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve hâller bakımından alt ceza uygulaması yoluyla aylıktan kesme cezası verme yetkisinin, disiplin âmirinin değil, Bakanlık Disiplin Kurulunun uygun görüşünü almak kaydıyla atamaya yetkili âmirin takdirinde olduğu, disiplin âmiri tarafından usule aykırı şekilde doğrudan verilecek aylıktan kesme cezalarının, yetki yönünden hukuka aykırı olacağı,

ç) Tekerrür uygulaması sonucu bir üst disiplin cezası verilen durumlarda, alt ceza verilemeyeceği,

21-a) Disiplin kararlarında disiplin cezası verilen memura yasa yolları, başvuru merci ve sürelerinin bildirilmesi,

b) Disiplin soruşturması sonucunda disiplin âmiri tarafından verilen kararda memurun;

1) Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı; ilgisine göre Bakanlık Disiplin Kuruluna veya Komisyon Disiplin Kuruluna,

2) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı Yüksek Disiplin Kuruluna,

Kararın tebliğinden itibaren 7 (yedi) gün içinde itiraz edebileceği gibi; 60 gün içinde doğrudan idarî yargıya başvurabileceğinin;

3) Devlet memurluğundan çıkarma cezasına karşı ise, itiraz yolu bulunmadığından kararın tebliğinden itibaren 60 gün içinde idarî yargıya başvurabileceğinin,

Belirtilmesi gerektiği,

c) 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamındaki başvuru hakkı saklı kalmak koşuluyla müteakibi, ihbarcı ve mağdurun disiplin kararına karşı herhangi bir itiraz veya dava hakkı bulunmadığından disiplin kararlarının bu şekilde tebliğ edilmesine gerek olmadığı,

ç) İtiraz üzerine disiplin kurullarınca yapılan inceleme sonucunda, itiraz eden memurun aleyhine sonuç doğuracak şekilde karar verilemeyeceği,

22- a) Disiplin cezalarının verildiği tarihten itibaren hüküm ifade edeceği ve derhal uygulanacağı,

b) Aylıktan kesme cezasının, cezanın veriliş tarihini takip eden aybaşında 1 (bir) kez uygulanacağı,

c) Verilen disiplin cezalarının sıralı olarak disiplin âmirlerine, Devlet memurluğundan çıkarma cezasının ayrıca Devlet Personel Başkanlığına bildirileceği,

23- Aday memurlara uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları verilebileceği, ancak 657 sayılı Kanunun 57 nci maddesi uyarınca adaylık süresi içinde aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların disiplin âmirlerinin teklifi ve atamaya yetkili âmirin onayı ile işliklerinin kesileceği,

Aday memurların adaylık süresi içinde Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren bir fiil veya hâli gerçekte tirmesi durumunda Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmeyeceği, 657 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi uyarınca; disiplin âmirlerinin teklifi ve atamaya yetkili âmirin onayı ile işliklerinin kesileceği,

24- 657 sayılı Kanunun 133 üncü maddesine göre, Devlet memurluğundan çıkarma cezasından başka bir disiplin cezası alan memurun;

a) Uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından 5 yıl,
b) Aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarının uygulanmasından 10 yıl sonra atamaya yetkili amire başvurularak, verilmiş olan cezanın özlük dosyasından silinmesini isteyebileceği,

Memurun talebi üzerine, yukarıda yazılan süreler içerisindeki davranışları bu isteğini haklı kılabilecek nitelikte görülürse, isteğinin yerine getirilmesine karar verilerek bu kararın özlük dosyasına işleneceği,

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının özlük dosyasından çıkarılmasında Bakanlık Disiplin Kurulunun mütalâası alındıktan sonra yukarıdaki usule işlem yapılacaktır,

25- Disiplin soruşturması yürütülürken ekte düzenlenen yazı ve karar örneklerinin kullanılacağı,

Konularında gereken dikkat ve özenin gösterilmesini rica ederim.

Abdulhamit GÜL
Bakan

- Ek 1- Disiplin Soruşturması Başlatma Kararı
- Ek 2- Muhakkik Görevlendirme Yazısı
- Ek 3- Muhakkik Görevlendirme Yazısı Tebliği Belgesi
- Ek 4- Tanık İfade Tutanağı
- Ek 5- Disiplin Soruşturma Raporu
- Ek 6- Savunma İstem Yazısı
- Ek 7- Disiplin Cezası Verilmesine Yer Olmadığına Dair Karar
- Ek 8- Aylıktan Kesme Cezası Kararı
- Ek 9- Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezası Teklifi
- Ek 10- Devlet Memurluğundan Çıkarma Cezası Teklifi

T.C.

.....

Sayı :

Konu : Disiplin soru turması

.....hakkında
(Kısaca eylemin konusu yazılacak)..... dolayı tutulan
..... tarihli tutanak/iddianame/vb. tarafıma tevdi edilmiş olup;
İlgili hakkında disiplin yönünden gerektirilen tevessül edilmek üzeretarihinde
disiplin soru turması başlatılmıştır.

.....

Disiplin Amiri

T.C.

Sayı :
Konu :

.....(Tarih)

Sayın:

.....

.....

(Kısaca soru turma konusu olay).....
Söz konusu olayla ilgili olarak gerekli disiplin soru turmasını yapmak üzere muhakkik olarak görevlendirilmeniz uygun görülmü tür.
Geni kapsamlı disiplin soru turması yapılarak, soru turma raporunun düzenlenmesini rica ederim.

.....

Disiplin Amiri

TANIK FADE TUTANA I

Adı ve Soyadı:

Baba Adı:

Do um Yeri ve Tarihi:

Nüfusa Kayıtlı Oldu u Yer:

Medeni Hali:

Görevi:

Yukarıda açık kimli i yazılı olay ile ilgili tutanak okundu, tanıklı a engel bir halinin olmadığını belirtmesi üzerine usulüne uygun yemini yaptırıldı, söz konusu olay hakkındaki bilgi ve görgüsü soruldu:

.....
.....
.....
.....

Bu konudaki bilgi ve görgüm bundan ibarettir dedi. Beyanı okundu, birlikte imza altına alındı.(Tarih)

FADEY ALAN
(Muhakkik)

FADE SAH B

T.C.

SAYI :
KONU : Savunmanız

Sayın

.....
.....

(snad edilen fiil açıkça yazılacak)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Disiplin yönünden yapılacak muameleye esas olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 130. maddesi uyarınca bu konudaki yazılı savunmanızı 7 gün içerisinde vermeniz, aksi hâlde savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağını bilginizi rica ederim.

.....

(Soru turmacı/Disiplin amiri)

D S PL N SORU TURMA RAPORU

**SORU TURMA EMR N N
TAR H VE SAYISI :**

MUHB R VEYA MÜ TEK :

**HAKKINDA SORU TURMA
YAPILAN K :**

SNAT ED LEN F L :

F L N LEND TAR H :

**D S PL NAM R N N F L
Ö RENME TAR H :**

SORU TURMA MADDES :

TOPLANAN DEL LLER :

SAVUNMA:

**SEND KA DURUMU(Sendikaya
üye olup olmadığı, üye ise hangi
sendikaya üye olduğu)**

DEL LLER N TARTI ILMASI :

SONUÇ VE KANAAT:

Takdirlerinize arz ederim.

Muhakkik

T.C.

Sayı :
Konu : Disiplin soru turması

D S P L N KARARI

**SORU TURMA EMR N N
TAR H VE SAYISI :**

HBAR EDEN :

**HAKKINDA SORU TURMA
YAPILAN K :**

SNAT ED LEN F L :

F L TAR H :

**D S P L N AM R N N F L
Ö RENME TAR H :**

SORU TURMA MADDES : 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. Maddesinin A fıkrasının a bendi

TOPLANAN DEL LLER :

SAVUNMA :

DEL LLER N TARTI ILMASI :

SONUÇ :

.... hakkında yapılan disiplin soru turması sonucunda,
lgiliye isnat edilen fiilin sabit olmadığı anlaşılmakla **D S P L N CEZASI**
VER LMES NE YER OLMADI INA,
Kararıntebliğine karar verildi.(//)

(Disiplin Amiri)

T.C.

Sayı :
Konu : Disiplin soru turması

//

D S P L N K A R A R I

**SORU TURMA EMR N N
TAR H VE SAYISI :**

H B A R E D E N :

**H A K K I N D A S O R U T U R M A
Y A P I L A N K :**

S N A T E D L E N F L :

F L N L E N D T A R H :

**D S P L N A M R N N F L
Ö R E N M E T A R H :**

SORU TURMA MADDES : 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin C fıkrasının b bendi

TOPLANAN DEL L L E R :

DD A K O N U S U O L A Y :

SAVUNMA :

DEL L L E R N T A R T I I L M A S I :

SONUÇ :.....Dosyadaki bilgi belge, tanık beyanları ve ilgilinin tevilli ikrarı birlikte de erlendirildi inde eylemin sabit oldu u ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin (C) fıkrasının (b) bendi gere ince "Özürsüz olarak bir gün göreve gelmemek," ekinde de erlendirilebilece i sonucuna varıldı ı,

Bu bakımdan;

1-'nın disiplin yönünden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin (C) fıkrasının (b) bendi uyarınca 1/30 ORANINDA AYLIKTAN KESME CEZASI ile cezalandırılmasına,

2- Geçmi hizmetlerinde ba arısız oldu u ve ba ka disiplin cezaları bulundu u hususları dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununu 125. maddesinin 3. fıkrası uyarınca bir alt ceza uygulanmasına takdiren yer olmadı ına,/Geçmi hizmetlerinde ba arılı oldu u ve ba ka disiplin cezası bulunmadı ı hususları dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununu 125. maddesinin 3. fıkrası uyarınca bir alt ceza uygulanarak

“KINAMA” cezası ile cezalandırılmasına,

3- Kararın ilgiliye tebliğine,

4- Kararın kesinleşmesi halinde verilmiş bir örneğinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 132. maddesi gereğince üst disiplin amirine gönderilmesine,

5- 6111 sayılı Kanunun 113. maddesi ile değiştirilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 135. maddesinin 1. fıkrası uyarınca kararın tebliğinden itibaren ilgilinin 7 gün içerisinde karara karşı...Komisyon Disiplin Kuruluna/Bakanlık Disiplin Kuruluna itiraz edilebileceğine ve 60 gün içerisinde idare mahkemesinde dava açılabileceğine // tarihinde karar verildi.

.....
(Disiplin Amiri)

T.C.

Sayı :
Konu : Disiplin soru turması

//

D S P L N KARARI

**SORU TURMA EMR N N
TAR H VE SAYISI :**

HBAR EDEN:

**HAKKINDA SORU TURMA
YAPILANLAR :**

SNAT ED LEN F L :

F L N LEND TAR H :

**D S P L N AM R N N F L
Ö RENME TAR H :**

SORU TURMA MADDES : 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin D fıkrasının c bendi

TOPLANAN DEL LLER :

SAVUNMA :

DEL LLER N TARTI ILMASI :

SONUÇ :.....Dosyadaki bilgi belge, tanık beyanları ve ilgilinin tevilli ikrarı birlikte de erlendirildi inde eylemin sabit oldu u 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin (D) fıkrasının (c) bendi gere ince "Görevi ile ilgili olarak her ne ekilde olursa olsun çıkar sa lamak" ekinde de erlendirilebilece i sonucuna varıldı 1,

Bu bakımdan;

1-'nın disiplin yönünden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin (D) fıkrasının (c) bendi uyarınca "... YIL SÜRE LE KADEME LERLEMES N N DURDURULMASI" cezası ile cezalandırılması gerekti ine,

2- 657 sayılı Kanununun 126. maddesinin 1. fıkrası uyarınca uygunluk görü ü alınmak üzere Bakanlık Disiplin Kurulu'na teklifte bulunulmasına // tarihinde karar verildi.

.....
(Disiplin Amiri)

T.C.

Sayı :
Konu : Disiplin soru turması

//

D S P L N KARARI

**SORU TURMA EMR N N
TAR H VE SAYISI :**

HBAR EDEN :

**HAKKINDA SORU TURMA
YAPILANLAR :**

SNAT ED LEN F L :

F L N LEND TAR H :

**D S P L N AM R N N F L
Ö RENME TAR H :**

SORU TURMA MADDES : 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin E fıkrasının g bendi

TOPLANAN DEL LLER :

SAVUNMA :

DEL LLER NTARTI ILMASI :

SONUÇ :.....Dosyadaki bilgi belge, tanık beyanları,....birlikte de erlendirildi inde eylemin sabit oldu u ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin (E) fıkrasının (g) bendi gere ince "Devlet memurlu undan çıkarma" ekinde de erlendirilebilece i sonucuna varıldı 1,

Bu bakımdan;

1-'nın disiplin yönünden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin (E) fıkrasının (g) bendi uyarınca "DEVLET MEMURLU UN DAN ÇIKARMA" cezası ile cezalandırılması gerekti ine,

2- 657 sayılı Kanunun 126. maddesinin 2. fıkrası uyarınca karar verilmek üzere Yüksek Disiplin Kurulu'na teklifte bulunulmasına // tarihinde karar verildi.

.....
(Disiplin Amiri)